



**Międzyzakładowa Komisja Koordynacyjna
NSZZ „Solidarność” przy Państwowej Inspekcji Pracy**

Katowice, 8 stycznia 2024 r.

L. dz. MKK – 01/01/2024

Pan
Szymon Hołownia
Marszałek Sejmu
Rzeczypospolitej Polskiej

Szanowny Panie Marszałku,

Międzyzakładowa Komisja Koordynacyjna Niezależnego Samorządnego Związku Zawodowego „Solidarność” przy Państwowej Inspekcji Pracy zwraca się w sprawie łączącej wszystkich inspektorów pracy i innych pracowników urzędu dotyczącej zapewnienia znacznego wzrostu środków na wynagrodzenia w Państwowej Inspekcji Pracy w 2024 roku, o co najmniej 30%.

Państwowa Inspekcja Pracy swoim oddziaływaniem obejmuje w Polsce kilkanaście milionów zatrudnionych, i to zarówno na podstawie stosunku pracy, jak również umów cywilnoprawnych. Realizowanymi kontrolami, inspektorzy pracy gwarantują otrzymanie przez pracownika, ale i zleceniobiorcę, należnego wynagrodzenia za wykonaną pracę, oceniają warunki bezpieczeństwa i higieny pracy eliminując nieprawidłowości oraz zapobiegając wypadkom przy pracy czy chorobom zawodowym.

Praca pracowników Państwowej Inspekcji Pracy rokrocznie spotyka się z wyrazami akceptacji i uznania, ze strony posłów i senatorów, przedstawicieli komisji sejmowych, w szczególności Rady Ochrony Pracy. Powyższe gremia postulowały wielokrotnie o zwiększenie funduszu na wynagrodzenia pracowników PIP. Od wielu lat działające w Państwowej Inspekcji Pracy związki zawodowe apelują o zwiększenie wynagrodzeń pracowników PIP, w tym w szczególności inspektorów pracy, aby zapewnić im godziwe wynagrodzenie za pracę i zmniejszyć zwiększające się dysproporcje w stosunku do wynagrodzeń pracowników Najwyższej Izby Kontroli. Jak stanowi art. 24 Konstytucji RP *praca znajduje się pod ochroną Rzeczypospolitej Polskiej. Państwo sprawuje nadzór nad warunkami wykonywania pracy.* Zgodnie z Ustawą o Państwowej Inspekcji Pracy organem powołanym do sprawowania nadzoru i kontroli nad warunkami pracy jest Państwowa Inspekcja Pracy.

Aktualna sytuacja w zakresie wynagradzania pracowników Państwowej Inspekcji Pracy pozostawia wiele do życzenia, co jest szczególnie niepokojące zarówno z perspektywy ogólnospołecznej, jak również Urzędu.

Poziom wynagrodzenia jest szczególnie demotywujący dla pracowników naszego Urzędu pełniących funkcje kontrolno-nadzorcze oraz pozostałych pracowników. Rozrost kompetencyjny, oczekiwania realizacji zwiększonej ilości kontroli, o coraz bardziej zróżnicowanym charakterze,

Prezydium MKK NSZZ „Solidarność” przy PIP: Katarzyna Bzdura, Lidia Marciniak,
Marek Choczaj,
Joanna Płochocka, Tomasz Pietrucha, Ewa Sulkowska, Marcin Spychała

Siedziba MKK: ul. Owocowa 6-6a, 40-158 Katowice

powinien być rekompensowany adekwatnym wzrostem wynagrodzeń, tymczasem wzrost wynagrodzenia za pracę nie następuje w stopniu zadowalającym. Obserwowana i wyraźnie odczuwalna presja inflacyjna powoduje, że realne płace inspektorów pracy ulegają obniżeniu, a nie podwyższeniu. Szerokie grono pracowników tak ważnego dla Rzeczypospolitej Polskiej Urzędu doświadcza postępującej pauperyzacji, która wyjątkowo demotywująco oddziałuje na stopień zaangażowania w pracę, która jest w istocie swoistą misją i służbą. Nie jest zrozumiała sytuacja, w której pracownikom powierza się dodatkowe obowiązki, a jednocześnie nie zapewnia się należytego, godziwego i realnego wzrostu wynagrodzeń, skorelowanego z powierzaniem dodatkowych zadań. Państwowa Inspekcja Pracy jako instytucja, bardzo często jest wymieniana jako jedno z najważniejszych narzędzi stron koalicji rządzącej. W związku z powyższym konieczne jest podjęcie działań zmierzających do zdecydowanego wzrostu wynagrodzenia organów kontroli i nadzoru nad warunkami pracy i płacy, jak również pozostałych pracowników PIP służących społeczeństwu.

Podwyżka minimalnego wynagrodzenia za pracę, która obowiązuje od 1 stycznia 2024 roku zbliży poziom wynagradzania części pracowników Państwowej Inspekcji Pracy, do kwoty minimalnego wynagrodzenia za pracę. Zwiększy to poziom zniechęcenia do wykonywanej pracy na rzecz Urzędu oraz jej konkurencyjność i prestiż na rynku pracy. Widoczne w życiu codziennym obniżenie realnej płacy pracownika Państwowej Inspekcji Pracy przekłada się na odpływ wykształconej i zaangażowanej kadry Urzędu, która przez wiele lat zdobywała specjalistyczną wiedzę i umiejętności. Należy dodać, że przeciętne miesięczne wynagrodzenie w sektorze przedsiębiorstw w marcu 2023 r. w porównaniu z marcem 2022 r. było wyższe o 12,6%, w związku z tym jesteśmy przekonani, że utrzymywanie wzrostu wynagrodzeń na poziomie kilku procent i dalsze obniżenie płacy realnej skutkować będzie tym, że pracownicy Państwowej Inspekcji Pracy będą poszukiwali pracy, która oprócz satysfakcji zawodowej spełni ich oczekiwania życiowe, pozwoli im na godne utrzymanie rodzin, realizację zobowiązań finansowych czy spełnianie pasji. W tych realiach utrzymanie obecnego zatrudnienia kwalifikowanej kadry (i tak w ostatnim okresie poważnie uszczuplonej przez odejście licznej grupy pracowników na emeryturę), jak i pozyskanie nowych pracowników w ramach prowadzonych naborów, szczególnie osób z wykształceniem wyższym technicznym, będzie praktycznie niemożliwe.

Ponadto aktualne stawki wynagradzania uniemożliwiają rekrutowanie do Państwowej Inspekcji Pracy specjalistów o kwalifikacjach niezbędnych dla sprawowania nadzoru i kontroli nad warunkami pracy. Niedobory kadrowe, przy jednoczesnym stałym rozbudowywaniu ilości powierzonych zadań, zwiększaniu kompetencji ustawowych, prowadzą nieuchronnie do pogarszającej się efektywności i sprawności działania organów Państwowej Inspekcji Pracy. Sytuacja taka budzi zaniepokojenie społeczne i rodzi uzasadnione pytania o efektywność stanu ochrony nad warunkami pracy. Rodzi również pytania o dbałość organów państwowych nad funkcjonowaniem wyspecjalizowanego Urzędu, któremu powierzono obowiązki nadzoru nad warunkami pracy, przy jednoczesnym nieadekwatnym funduszu płac.

Przedstawiony stan faktyczny stanowi daleko idący dysonans w stosunku do normy konstytucyjnej przewidującej, że Rzeczpospolita Polska sprawuje nadzór nad warunkami pracy.

Efektywność działań pracowników Państwowej Inspekcji Pracy jest zasługą ich pasji, poświęcenia, zaangażowania i oddaniu celowi jakim jest ochrona pracującego, osoby ekonomicznie słabszej w stosunku do podmiotu zatrudniającego. Wyrazem uznania dla pracowników Państwowej Inspekcji Pracy powinno być przede wszystkim zwiększenie ich uposażeń. Wzrost funduszu płac

Prezydium MKK NSZZ „Solidarność” przy PIP: Katarzyna Bzdura, Lidia Marciniak, Marek Choczaj,

Joanna Płochocka, Tomasz Pietrucha, Ewa Sulkowska, Marcin Spychała

Siedziba MKK: ul. Owocowa 6-6a, 40-158 Katowice

umożliwi dodatkowo pozyskanie profesjonalistów, którzy zapewnią efektywną i sprawną realizację nadzoru nad warunkami pracy. W przeciwnym razie, pod dużym znakiem zapytania pozostanie realny nadzór państwa nad warunkami pracy i troska o dobro pracujących.

Zaniepokojeni składanymi przez Kierownictwo Urzędu wyjaśnieniami podczas posiedzenia Komisji Kontroli Państwowej w dniu 28 grudnia 2023 r., podczas którego przedstawiano budżet Państwowej Inspekcji Pracy na rok 2024 Międzyzakładowa Komisja Koordynacyjna NSZZ „Solidarność” przy PIP postuluje jak na wstępie niniejszego pisma, tj. o wzrost wynagrodzeń pracowników PIP o co najmniej 30%.

Jednocześnie wyrażamy głębokie przekonanie, że Pan Marszałek pozytywnie ustosunkuje się do naszego wniosku i zahamuje pogłębiającą się pauperyzację Urzędu i jego pracowników.

Z wyrazami szacunku

W imieniu

Prezydium MKK NSZZ „Solidarność” przy PIP

Z upoważnienia Przewodniczącej MKK NSZZ „Solidarność” przy PIP

Marek Choczaj Zastępca Przewodniczącej

Do wiadomości:

1. Przewodniczący Rady Ochrony Pracy – Janusz Śniadek
2. Przewodniczący Sejmowej Komisji do Spraw Kontroli Państwowej – Marek Sawicki
3. Przewodniczący Sejmowej Komisji Finansów Publicznych – Janusz Cichoń

Prezydium MKK NSZZ „Solidarność” przy PIP: Katarzyna Bzdura, Lidia Marciniak, Marek Choczaj,

Joanna Płochocka, Tomasz Pietrucha, Ewa Sulkowska, Marcin Spychała

Siedziba MKK: ul. Owocowa 6-6a, 40-158 Katowice