



Warszawa, 10 listopada 2022 r.

Międzyzakładowa Komisja Koordynacyjna

NSZZ „SOLIDARNOŚĆ”

przy Państwowej Inspekcji Pracy

Apel

Międzyzakładowa Komisja Koordynacyjna NSZZ „Solidarność” przy Państwowej Inspekcji Pracy zwraca się ze stanowczym apelem o zapewnienie znacznego wzrostu środków na wynagrodzenia w Państwowej Inspekcji Pracy w procedowanej aktualnie ustawie budżetowej.

Obecna sytuacja w zakresie wynagradzania pracowników Państwowej Inspekcji Pracy pozostawia wiele do życzenia, co jest szczególnie niepokojące zarówno z perspektywy ogólnospołecznej, jak również Urzędu. Zadania ustawowe PIP, których katalog jest stale rozbudowywany, sformułowane są obecnie w ponad 40 różnych aktach rangi ustawowej. Realizacja tak wielu zadań wymaga licznej i wykwalifikowanej kadry pracowników. Aktualne stawki wynagradzania uniemożliwiają rekrutowanie do Państwowej Inspekcji Pracy specjalistów o kwalifikacjach niezbędnych dla sprawowania nadzoru i kontroli nad warunkami pracy. Niedobory kadrowe, przy jednoczesnym stałym rozszerzaniu zakresu powierzonych zadań, zwiększaniu kompetencji ustawowych, prowadzą nieuchronnie do pogarszania efektywności i obniżenia sprawności działania organów Państwowej Inspekcji Pracy. Stan taki musi budzić zaniepokojenie społeczne i rodzić uzasadnione pytania o skuteczny nadzór nad warunkami pracy i sprawne funkcjonowanie wyspecjalizowanego Urzędu, któremu powierzono te obowiązki, przy jednoczesnym skąpym funduszu płac. **Przedstawiony stan faktyczny stanowi daleko idący dysonans w stosunku do normy konstytucyjnej przewidującej, że Rzeczpospolita Polska sprawuje nadzór nad warunkami pracy.**

Aktualna sytuacja jest szczególnie demotywująca dla pracowników Państwowej Inspekcji Pracy, zarówno tych pełniących funkcje kontrolno-nadzorcze, jak również realizujących inne zadania. Rozrost kompetencyjny, oczekiwania realizacji zwiększonej liczby kontroli, o coraz bardziej zróżnicowanym charakterze, musi być rekompensowany adekwatnym wzrostem wynagrodzeń, tymczasem wzrost ten nie następuje w stopniu zadowalającym. Obserwowana i wyraźnie odczuwalna presja inflacyjna powoduje, że realne płace państwowych inspektorów pracy ulegają obniżeniu, a nie podwyższeniu. Szerokie grono pracowników tak ważnego dla Rzeczypospolitej Polskiej Urzędu doświadcza postępującej pauperyzacji, która wyjątkowo demotywująco oddziałuje na stopień zaangażowania w pracę, która jest w istocie swoistą misją i służbą. Nie jest zrozumiała sytuacja, w której pracownikom powierza się dodatkowe obowiązki, a jednocześnie nie zapewnia się należytego, godziwego i realnego wzrostu wynagrodzeń, skorelowanego z powierzaniem dodatkowych zadań.

Państwowa Inspekcja Pracy swoimi działaniami obejmuje w Polsce kilkanaście milionów zatrudnionych, i to zarówno na podstawie stosunku pracy, jak również umów cywilnoprawnych.

Realizowanymi kontrolami państwowi inspektorzy pracy gwarantują otrzymanie przez pracownika, ale i zleceniobiorcę, należnego wynagrodzenia za wykonaną pracę, sprawdzają czy pracownicy należycie wypoczęli, co przyczynia się do eliminacji zagrożeń wypadkowych, ale również oceniają warunki bezpieczeństwa i higieny pracy eliminując nieprawidłowości, zapobiegając tym samym wypadkom przy pracy czy chorobom zawodowym. Respektowanie praw osób pracujących, wykonujących pracę najemną, to korzyści zarówno dla samych zatrudnionych, ale również dla całokształtu funkcjonowania systemu państwowego i organizacji. Ograniczanie wypadków czy chorób zmniejsza koszty leczenia, wypłacanych wynagrodzeń i zasiłków chorobowych, odszkodowań, rent i emerytur. Zjawiska te są ograniczane właśnie dzięki aktywności Państwowej Inspekcji Pracy.

Praca pracowników Państwowej Inspekcji Pracy rokrocznie spotyka się z wyrazami akceptacji i uznania ze strony posłów i senatorów, przedstawicieli komisji sejmowych, w szczególności Rady Ochrony Pracy. Powyższe gremia postulowały wielokrotnie o zwiększenie funduszu na wynagrodzenia pracowników PIP. Od wielu lat pracodawca – Główny Inspektor Pracy i działające w PIP związki zawodowe, przy wsparciu ROP, podejmują działania w celu zwiększenia wynagrodzeń pracowników PIP, w tym w szczególności inspektorów pracy, aby zapewnić godziwe wynagrodzenie pracownikom za pracę i ograniczyć zwiększające się dysproporcje w stosunku do np. pracowników NIK. Efektywność działań pracowników PIP jest zasługą ich pasji, poświęcenia, zaangażowania i oddaniu celowi, jakim jest ochrona pracującego, osoby ekonomicznie słabszej w stosunku do podmiotu zatrudniającego. Ochrona ta przyczynia się do realizacji funkcji alimentarnej stosunku pracy, umożliwiającej utrzymanie rodziny osoby pracującej. Wyrazem uznania dla pracowników Państwowej Inspekcji Pracy powinno być jednak zwiększenie ich uposażeń. Wzrost funduszu płac umożliwi dodatkowo pozyskanie dalszych profesjonalistów, którzy zapewnią efektywną i sprawną realizację nadzoru państwa nad warunkami pracy. W przeciwnym razie, pod dużym znakiem zapytania pozostanie realny wymiar nadzoru państwa nad warunkami pracy i troski o pracujących.

Mając na uwadze powyższe argumenty, Międzyzakładowa Komisja Koordynacyjna NSZZ „Solidarność” apeluje o skuteczne działania w obszarze zwiększenia funduszu na wynagrodzenia w Państwowej Inspekcji Pracy, tak aby wynagrodzenia były godziwe i adekwatne dla stopnia odpowiedzialności i złożoności powierzonych zadań.

Z wyrazami szacunku

*Prezydium MKK
NSZZ „Solidarność” przy
Państwowej Inspekcji Pracy*